

Администрация МО «Барышский район» предупреждает о социальных и правовых последствиях нелегальных трудовых отношений – «неформальной занятости»

Для работодателя	Для работника
<p>Федеральным законодательством установлена административная ответственность за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем. Совершение указанного административного правонарушения влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10000 до 20000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица - от 5000 до 10000 рублей; на юридических лиц - от 50000 до 100000 рублей.</p> <p>Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 3000 до 5000 рублей; на должностных лиц – от 10000 до 20000 рублей.</p> <p>Совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 3 или 4 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, - влечет наложение административного штрафа на граждан в размере пяти тысяч рублей; на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.</p>	<p align="center">Риски при согласии на выплату зарплаты «в конверте»:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● неполучение платы за произведённую работу в случае конфликта с работодателем; ● неполучение отпускных, расчёта при увольнении; ● неполучение оплаты листка нетрудоспособности; ● лишение социальных гарантий, связанных с сокращением, простоем, обучением, рождением ребёнка, несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием и другими жизненными ситуациями ● возможный отказ в получении кредита в кредитной организации на жильё, обучение, лечение и т.д.; ● возможный отказ в выдаче визы для выезда за границу; ● отсутствие отчислений страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование могут привести к проблемам формирования пенсий и пособий, необходимых в зрелом возрасте и при потере трудоспособности

**Информация для работников о возможных способах защиты трудовых прав.
Вы вправе обратиться:**

в Государственную инспекцию труда в Ульяновской области (по адресу: 432011, г. Ульяновск, ул. Гончарова, д. 44 или по телефону «горячей линии» 8 (8422) 44-29- 56;

в орган прокуратуры по месту нахождения работодателя;

в районный суд в течение 3 месяцев со дня, когда работник узнал о нарушении своего права (*часть 1 статья 392 Трудового кодекса Российской Федерации*). При этом необходимо учитывать, что в соответствии со [статьей 392](#) Трудового кодекса Российской Федерации, срок для обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора также составляет три месяца, а по спорам об увольнении - в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки;

в Федеральную службу по труду и занятости (Роструд), написав заявление на сайте "Онлайн Инспекция.РФ" или **по телефону группы по работе с обращениями граждан: 8 (495) 698-82-06;**

в Администрацию МО «Барышский район» по телефону горячей линии: 8(84253) 2-16-83